



Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
ОКОУ «Железногорская школа для детей с ОВЗ»
о проделанной работе за 2022 год.

г. Железногорск 2023

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ



В 2022 году, объявленном в Общероссийском Профсоюзе образования Годом корпоративной культуры, деятельность Первичной профсоюзной организации ОКОУ «Железногорская школа для детей с ОВЗ» осуществлялась по приоритетным направлениям в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы, решениями выборных вышестоящих и областных коллегиальных профсоюзных органов. Круг

задач профсоюзной работы в последнее десятилетие существенно расширился, но цели остаются неизменными.

В условиях постоянных вызовов современности Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляя представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. От организационного единства, стабильности высокой численности профсоюзной организации напрямую зависит эффективность представительства и защиты трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация объединяет 92 человека: 85 работающих членов и 7 неработающих ветеранов. Охват профсоюзным членством составляет 100%. Количество членов профсоюза увеличилось в связи с вновь прибывшими работниками.

Свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Марченко Л.Г. Наш профсоюзный комитет состоит из 7 человек. В ППО 7 постоянно действующих комиссий. Каждый второй член коллектива, является членом одной из комиссии. В профсоюзный комитет выбраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профсоюзный комитет работает по плану, составленному на календарный год. За отчетный период на заседаниях профкома (проводились до 3 раз в месяц) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- защита социально-экономических прав и интересов работников
- информационная работа
- Осуществление контроля за состоянием охраны труда
- Сохранение и предоставление льгот и гарантий, меры социальной поддержки от Профсоюза
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов Профсоюза

Социальное партнерство: от диалога к действиям!



Важными критериями эффективности работы профсоюзной организации является конструктивный диалог с администрацией ОКОУ «Железногорская школа для детей с ОВЗ», развитие социального партнерства с целью защиты законных социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников. Коллективный договор – это основной инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий

работникам школы, позволяет улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы и другие). В 2022 году был заключён Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 – 2024 г. В разделе «Оплата труда и нормы труда» закреплены положения, дающие право на сохранение размера оплаты труда в отдельных случаях по истечении действия квалификационной категории на 1-3 года педработникам: предпенсионного возраста, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в связи с длительной нетрудоспособностью, имеющим почетные звания, награды, ученую степень по профилю деятельности; победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профмастерства и т.д.

Организована работа профактива в составе постоянно действующих комиссий, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы и права работников образовательной организации. Профсоюзный комитет совместно с администрацией школы:

- постоянно участвовал в распределении выплат стимулирующего характера;
- принимал участие в работе комиссии по аттестации педагогических кадров;
- участвовал в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году;
- принимал непосредственное участие в организации и проведении городского конкурса профессионального мастерства «Призвание», «Педагогический дебют», и областного конкурса «Специальный педагог».

В соответствии с договором использовались дополнительные основания для установления доплат за увеличение объема работ и стимулирующих выплат за интенсивность труда - превышение нормативной наполняемости классов, дошкольных групп, а также расширены категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, работников с детьми, имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск до 14 календарных дней без сохранения заработной платы. Работникам, имеющим ведомственные награды Российской Федерации, образовательных организациях, выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада (ставки) за счет утвержденных средств на оплату труда работникам образовательной организации. Возобновились выплаты педагогическим работникам по выслуге лет при непрерывном стаже работы. За классное руководство педагогические работники получают ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей.

Действие коллективного договора в нашей организации распространяется на работодателя и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.



В нашей школе было организовано обсуждение проекта Стратегии развития образования Курской области до 2030 года, которая включает в себя 9 проектов:

- «Я – курянин»,
- «Школа полного дня»,
- «Здоровьесберегающая школа»,
- «Профессиональная траектория»,
- «Методическая поддержка каждого педагога»,
- «Шаги к успеху»,

- «Управленческие команды»,
- «Новые цифровые возможности образования»
- «Инфраструктурный стандарт Курской школы».

В отчётный год в Профсоюзный комитет обратилось 52 человека по самым различным вопросам. Им своевременно была оказана необходимая помощь и в форме консультаций, и в форме моральной и материальной поддержки.



ОПЛАТА ТРУДА

В 2022 году оплата труда работников, получающих заработную плату на уровне МРОТ, дважды индексировалась, с 1 января 2022 года на 8,5% (с 12792 рублей до 13890 рублей), с 1 июня - на 10% - 15279 рублей.

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 30.11.2022г.

№1375-па с 1 декабря 2022 года в Положения по оплате

труда внесены изменения и

проиндексированы на 4% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам областных государственных, муниципальных учреждений образования, на которых не распространяются указы Президента РФ от 7 мая 2012 года №597, от 1 июня 2012 года №761, от 28 декабря 2012 года №1688.

Во исполнение майских Указов Президента 2012 года размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона с учетом индивидуальных предпринимателей, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников.

В нашем учреждении используется возможность отраслевой системы оплаты труда, которые позволили с помощью установления персональных повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат поддерживать работников, достигавших высоких результатов и качества работы.

Средняя заработанная плата педагогических работников, согласно дорожной карты составляла 35855рублей. Однако уровень соответствующей средней зарплаты педагогов продолжал достигаться преимущественно за счет интенсификации труда – выполнения дополнительной учебной работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных оплачиваемых видов работ, не входящих в круг основных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами и др.), доплат за специфику работы.



Осуществление контроля за состоянием охраны труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ОКОУ «Железногорская школа для детей с ОВЗ», где каждый отвечает за свою жизнь, а также жизнь и здоровье обучающихся. У нас в школе созданы здоровые и безопасные условия работы для всех работников обучающихся школы.

Профком и администрация решали вопросы охраны труда совместными усилиями. По согласованию с профсоюзным комитетом были утверждены правила и инструкции по охране труда для работников и обучающихся школы, проводились инструктажи под роспись с работниками учреждения. В учительской оформлен уголок по охране труда для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в школе. На первом этаже постоянно обновлялись стенды по правилам эвакуации и поведения при пожаре, правилам поведения при террористических актах, и других правил безопасности жизнедеятельности. В школе один раз в четверть проводились Дни безопасности. Работники школы и обучающиеся проходили тестирование – проверку знаний и требований по охране труда, отрабатывали действия в опасных ситуациях, а также правила эвакуации при различных опасных ситуациях.

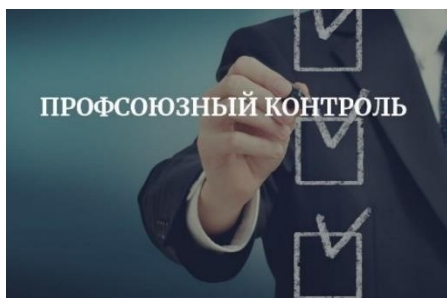
Администрация и профсоюзный комитет осуществляли общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, пожарной, экологической безопасности, производились доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, исходя из показателей вредности, опасности и напряженности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств

безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников было заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В летнее каникулярное время все работники школы за счет работодателя прошли медицинский осмотр на определение профпригодности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.

На мероприятия по улучшению условий труда были затрачены следующие суммы:

- Обеспечение тех. персонала моющими, чистящими средствами было выделено 20000р
- Обеспечение проверки резиновых перчаток на сопротивление в лаборатории 1700р
- Организация обучения сотрудников мерам обеспечения пожарной безопасности 1500р
- Перезарядка огнетушителей 15000р
- Организация медицинских осмотров работников 200000р

В школе создана и постоянно действует комиссия по охране труда. Разработан план по охране труда, утверждённый директором школы и согласованный с профсоюзным комитетом. Комиссия по охране труда регулярно проводила проверки по соблюдению безопасных условий труда и учёбы. По результатам проверки было составлено 10 актов и ни в одном не выявлены нарушения.



В этом году продолжалась работа по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников в организации. Мероприятия, проводимые профкомом совместно с администрацией и Комиссией по охране труда по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дают положительные результаты, а именно отсутствие

несчастных случаев и производственного травматизма.

В течение года осуществлялся контроль за исполнением требований трудового законодательства по охране труда:

- профилактика и предупреждение травматизма,
- санитарно-гигиеническая и пожарная безопасность,
- готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов,
- состояние и наличие документации по вопросам охраны труда,
- наличие приказов по охране труда на начало учебного года,
- проведение оценки уровней профессиональных рисков,
- обеспечение работников сертифицированной спецодеждой и СИЗ
- обучение работников требованиям охраны труда.



Сохранение и предоставление льгот и гарантий

Все социальные льготы и гарантии для членов профсоюзной организации, согласно Коллективному договору были соблюдены.

Стимулирующие выплаты выплачены:

- педагогическим работникам, имеющим государственные награды и почетные звания Российской Федерации и Курской области – 16 человек;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – 25 человек;
- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников - участников, победителей различных олимпиад, конкурсов – 23 человека;
- надбавки (доплаты) за участие в конкурсах профессионального мастерства – 3 человека;
- надбавки (доплаты) за создание социально-привлекательного имиджа – 7 человек
- единовременной выплатой в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию - 1 человек
- дополнительным вознаграждением за классное руководство за счет средств областного бюджета и за счет средств федерального бюджета – 19 человек.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи:

- с юбилеем – 19 человек (57000р.)
- с лечением в стационаре – 22 человека (45500р.)
- со смертью родственников – 2 человека (4000р.)
- на приобретение лекарств – 3 человека (7500р.)
- на бракосочетание – 1 человек (1500р.)

Осуществлялось премирование членов профсоюза к праздникам День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 марта. 15 членов профсоюзной организации получили денежные вознаграждения на сумму 81000 рублей. Были организованы поздравления и для неработающих ветеранов к праздникам на сумму 4172 рубля. Информация по профсоюзному бюджету для ознакомления размещалась в профсоюзном уголке.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ПРОФСОЮЗЕ



С 2020 года начата реализация проекта «Цифровизация в профсоюзе Общероссийского Профсоюза образования», которая предполагает:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза, автоматизированный сбор статистических данных, участие в бонусных программах.

Наша профсоюзная организация реализует данный проект. На учет в Автоматизированной информационной системе (АИС) поставлены все члены профсоюза - 94 человека члены Профсоюза. Все они получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, которая активно развивается. В данный момент программа насчитывает более 600 магазинов-партнеров!



Организация информационной работы

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзной организации. Поэтому задача профсоюзного комитета – обеспечение оперативного информирования работников школы о деятельности организации – о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию. В минувшем году наша профсоюзная организация работала

по созданию единого профсоюзного информационного пространства. Для того, чтобы информация о деятельности профоргана максимально быстро стала известной членам Профсоюза в организации создана комиссия по информационной работе, работающие в соответствии с принятым планом. В соответствии с этим планом комиссия занималась и вопросами организации информационной работы в первичной организации. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов использовался информационный стенд – профсоюзный уголок, который знакомит с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Очень важное внимание мы обращали на оформление информационного стенда профсоюзной организации, т.к. он выполняет роль одного из главных информаторов. Информация систематически обновлялась. Официальная символика Всероссийского Профсоюза образования представлена на стенде профсоюзного уголка: знак Профсоюза и флаг.

Большую информационную нагрузку несет на себе корпоративное издание - газета «Мой Профсоюз». Материалы, размещенные на страницах, используются при проведении информационных минуток, подготовке к проведению заседаний ПК и профсобраний. В школе составлялся график предоставления материалов о работе профкома для их дальнейшей публикации на странице сайт ОКОУ «Железнодорожная школа для детей с ОВЗ». Подготовка такой информации играет ключевую роль в достижениях учебного заведения и формировании комфортного микроклимата в коллективе. Для информирования работников о деятельности профорганов используются возможности презентации профсоюзной организации, фотовыставок.

Создание единого информационного пространства сегодня невозможно без широкого использования современных информационных технологий. Коллективный договор предусматривает бесплатное предоставление выборным органам оргтехники, средств связи, в том числе - компьютерной техники, электронной почты и сети-Интернет. И работодатель содействовал выборному профоргану в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников. Сегодня все активно используют электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. Сайты и электронная почта выполняют свою главную задачу – информирование работников образования, учащихся, широких слоев общественности о деятельности Профсоюза.

На школьном сайте сделана закладка «Профсоюз», именно там администратор сайта Александрова Л.А. размещает информацию о деятельности профсоюзной организации.

В целях повышения информированности работников, укрепления социального партнерства и формирования позитивного имиджа Профсоюза, на собрания, совещания приглашались представители пенсионного фонда, работники сбербанка, специалисты отдела образования.

Организуя информационную работу, мы использовали все формы информирования - совещания при директоре, педсоветы, профсоюзные и родительские собрания, информационные пятиминутки, профсоюзный уголок, страницу на сайте ОКОУ «Железнодорожная школа для детей с ОВЗ». Все они способствуют выполнению главных принципов информационного обеспечения профсоюзной деятельности: объективности, максимальной оперативности, гласности в освещении работы профсоюзной организации и Профсоюза, а также тех преимуществ, которые даёт работающим профсоюзное членство.



Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов Профсоюза

Члены нашей профсоюзной организации объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал

решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям, если профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Культурно – массовая работа способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организовывались и проводились в коллективе праздничные огоньки, мероприятия к Дню Учителя, с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Не оставались без внимания профсоюзного комитета ветераны - неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организовывали чествование в рамках Международного Дня пожилых людей, чаепития, поздравление на дому с праздниками и с вручением подарков.

Профсоюзным комитетом организовывалось новогоднее поздравление для членов профсоюза и их детей. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Каждый год наша школа участвует в городской ежегодной премии «Призвание». И этот год не стал исключением. Андросова В.А. стала лауреатом премии «Призвание». В 2022 году ППО ОКОУ «Железнодорожная школа для детей с ОВЗ» стала победителем в областном конкурсе «Лучшая профсоюзная организация».

Одним из главных направлений в повышении квалификации и привлечении профсоюзных кадров стала работа с молодежью. Предусматривались моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых педагогов, создавались условия к переходу молодежи на профсоюзную работу. В первичной профсоюзной организации создан Молодежный совет, утвержден план работы. Профсоюзная организация активно участвовала в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования, Курской областной и территориальной организаций Профсоюза.



Ежегодная акция «Скажи, СПАСИБО, своему учителю!» проходила под руководством Молодёжного совета. Все письма-благодарности были вручены адресатам. В течение года классными руководителями проводились профсоюзные уроки: внеклассные мероприятия для обучающихся («Знакомство с профсоюзом», «Профсоюз помог», «Трудовые отношения несовершеннолетних»). В

День международной солидарности трудящихся все члены нашей профсоюзной организации поддержали и проголосовали за Первомайскую Резолюцию ФНПР.

Традиционным мероприятием для членов профсоюза стал праздник «Лето – отпуска пора!» В 2022 году была организована экскурсия в музей – усадьбу А.А.Фета.

Среди приоритетных направлений социальной политики нашей профсоюзной организации является оздоровление работников. 24 члена коллектива, а также ветераны получали талоны в бассейн «Альбатрос», а 16 членов профсоюза вместе с детьми посещают оздоровительный школьный комплекс..

Большую работу ведёт профсоюзная организация по оказанию помощи участникам СВО, беженцам, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, организует акции по сбору гуманитарной помощи и денежных средств.

Самым активным членам коллектива, принимающим участие в жизни школы и профсоюза были вручены Благодарственные письма и материальные поощрения.

ОБЪЕДИНЯЕМСЯ ВМЕСТЕ В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО!



Успех деятельности профсоюзной организации в значительной мере зависит от того, насколько все участники образовательных отношений – органы работодатели и работники, обучающиеся и общественность - объединены общими целями и задачами. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет Профсоюз, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов, а также влиять на общественное мнение.

Команда ППО ОКОУ «Железнодорожная школа для детей с ОВЗ» действует в интересах работников нашей школы – всех вместе и каждого в отдельности. И от того, насколько слаженны и уверены будут эти действия, во много зависит качество жизни, комфорт, вдохновение учителя в деле воспитания и обучения наших детей.

Председатель ППО

Кобзева Т.И.